



บันทึกความเข้าใจ
ระหว่าง
มหาวิทยาลัยบูรพา
กับ
มูลนิธิพัฒนาข้าราชการ



บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ระหว่าง มหาวิทยาลัยบูรพา (สำนักบริการวิชาการ) ตั้งอยู่เลขที่ ๑๖๙ ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกรียงศักดิ์ พรหมณพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดี ตามหนังสือมอบอำนาจ ลงวันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “มหาวิทยาลัยบูรพา” ฝ่ายหนึ่ง กับ มูลนิธิพัฒนาข้าราชการ ตั้งอยู่เลขที่ เลขที่ ๗๓๖/๑ ซอย เศรษฐสุนทร พระราม ๕ แขวง ถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ โดย นายขจิตถัย บุรุษพัฒน์ ตำแหน่ง ประธานกรรมการมูลนิธิพัฒนา ข้าราชการ ซึ่งต่อไปนี้ ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “มูลนิธิพัฒนาข้าราชการ” อีกฝ่ายหนึ่ง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในงานจัดฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำท้องถิ่นยุคใหม่” และมุ่งหวังให้การ ทำงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น อันจะมีส่วนสนับสนุน อย่างสำคัญให้นโยบายปฏิรูประบอบราชการของรัฐบาลสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงได้จัดทำบันทึกความ เข้าใจ ว่าด้วยการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำท้องถิ่นยุคใหม่”

ทั้งสองฝ่ายจึงได้ทำบันทึกความเข้าใจกัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ขอบเขตหน้าที่ความร่วมมือ

๑.๑ จัดฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำท้องถิ่นยุคใหม่” เพื่อมุ่งหวังให้การทำงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นบรรลุผลตามวัตถุประสงค์อย่างแท้จริง

๑.๒ มูลนิธิพัฒนาข้าราชการ รับผิดชอบดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรอบรมและให้ความ ร่วมมือในการจัดวิทยากรผู้เชี่ยวชาญเพื่อสนับสนุนงานจัดฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำท้องถิ่นยุคใหม่”

๑.๓ มหาวิทยาลัย มีบทบาทหน้าที่สนับสนุนด้านการจัดฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำท้องถิ่นยุคใหม่” รวมถึงสนับสนุนบุคลากรและทีมงานเพื่อประสานงานในการจัดอบรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

ข้อ ๒ การดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจะมอบหมายให้ผู้แทนของแต่ละฝ่าย ได้ตกลงกันในรายละเอียด และจัดทำเป็นเอกสารแนบท้ายเพิ่มเติมต่อไป

ข้อ ๓ บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ อาจมีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมได้ ตามความ เหมาะสม โดย ได้รับความเห็นชอบจากทั้งสองฝ่าย ซึ่งต้องแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เพื่อที่จะ ได้ร่วมกันพิจารณา การแก้ไขดังกล่าวให้จัดทำเป็นบันทึกความเข้าใจเพิ่มเติมแนบท้าย และลงนามโดยผู้มีอำนาจ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจทั้งสองฝ่าย และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจฉบับนี้

ข้อ ๔ บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ มีกำหนดระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามเป็นต้นไป เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ทั้งสองฝ่ายอาจตกลงกันเพื่อขยายระยะเวลาต่อไปได้ โดยให้ทำเป็นหนังสือ ทั้งนี้ การขยายเวลาจะมีผลต่อเมื่อทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

ข้อ ๕ การยกเลิกบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ให้กระทำได้โดยฝ่ายที่ประสงค์จะยกเลิก ได้แสดงเจตนาให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ซึ่งการยกเลิกบันทึกความเข้าใจจะมีผลต่อเมื่อทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน และบรรดาความตกลงใดๆ ที่แนบท้ายบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ให้มีผลสิ้นสุดตามลงไปด้วย ทั้งนี้ การยกเลิกบันทึกความเข้าใจดังกล่าว จะไม่กระทบกระเทือนต่อความร่วมมือที่ยังผูกพัน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ โดยให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๖ ความร่วมมือตามบันทึกความเข้าใจนี้ไม่มีข้อผูกพันใดๆ ตามกฎหมาย

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ ทำขึ้นไว้ ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและตราประทับ (ถ้ามี) ไว้เป็นหลักฐานสำคัญต่อหน้าพยาน และทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ ๑ ฉบับ

(ลงนาม)
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ พรหมณพันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

(ลงนาม)
(นายขจิตภัย บุรุษพัฒน์)
ประธานกรรมการมูลนิธิพัฒนาข้าราชการ

(ลงนาม)พยาน
(นางสาวบุตรี ถิ่นกาญจน์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

(ลงนาม)พยาน
(นางสาวศรัณญาชภัคค์ สิงสุสี)
เลขานุการประธานมูลนิธิพัฒนาข้าราชการ