



## บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

### ระหว่าง

### สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน กับ มหาวิทยาลัยบูรพา

---

บันทึกฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน โดย ดร.บุญปลุก ชายเกตุ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และมหาวิทยาลัยบูรพา โดย ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ อุปถัมภ์ อธิการบดี โดยทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมมือกันมีข้อความดังต่อไปนี้

#### ข้อ 1 ข้อตกลงความร่วมมือ

โดยที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีนโยบายที่จะฝึกอบรมและพัฒนาเพิ่มสมรรถนะในการทำงานให้แก่ข้าราชการ ตลอดจนทรัพยากรบุคคลภาครัฐและเอกชนทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานตามนโยบายของรัฐบาล ในเรื่องนี้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพิจารณาแล้วเห็นว่า มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญและมีความพร้อมในภูมิภาคตะวันออก ซึ่งสามารถช่วยผลักดันนโยบายในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในภูมิภาคดังกล่าวได้ จึงได้ประชุมปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกันที่จะประสานงานเป็นเครือข่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว รวมทั้งแลกเปลี่ยนวิทยากร ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการต่าง ๆ ร่วมกัน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเจตจำนงของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ข้อ 2 เพื่อให้บรรลุข้อตกลงความร่วมมือข้างต้น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมีหน้าที่ ดังนี้

(1) สำรวจหาความต้องการและความจำเป็นเกี่ยวกับความรู้และทักษะด้านการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในระดับต่าง ๆ รวมทั้ง ความต้องการการฝึกอบรมและพัฒนาของหน่วยงานในด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและวิชาการด้านอื่น ๆ

(2) จัดทำหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัยบูรพา ส่งเสริมบุคลากรด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐานจนสามารถเป็นเครือข่ายในการพัฒนาต่อให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ในภูมิภาคตะวันออกเฉียงใต้

ทั้งนี้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมอบหมายให้สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน เป็นผู้รับผิดชอบประสานงานในความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยบูรพา

ข้อ 3 สำหรับมหาวิทยาลัยบูรพา มีหน้าที่ ดังนี้

(1) สนับสนุนโดยจัดหาบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดี มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ รวมทั้งมีประสบการณ์ตรงในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ ทัศนคติ จากสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรต่าง ๆ ในภาคตะวันออกเฉียงใต้

(2) จัดบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ตรงในการที่จะไปให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีความต้องการในด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(3) ติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปปรึกษาหารือร่วมกับสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนในการพัฒนาให้หลักสูตรต่างๆ มีความเหมาะสมและทันสมัยต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยบูรพามอบหมายให้สำนักบริการวิชาการเป็นหน่วยงานรับผิดชอบประสานงานความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน


ข้อ 4 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และ มหาวิทยาลัยบูรพา ตกลงจะจัดให้มีการประชุมร่วมกันในทุก ๆ ไตรมาส เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันในภาคตะวันออกเฉียงใต้ รวมทั้งติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 5 ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้  
เป็นไปตามข้อกำหนดเรื่องงบประมาณดำเนินการที่แนบท้ายบันทึกฉบับนี้

ข้อ 6 การแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อตกลงใด ๆ ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ให้  
กระทำได้ต่อเมื่อหัวหน้าส่วนราชการตามข้อ 2 และ ข้อ 3 ได้เห็นชอบร่วมกัน

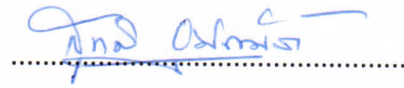
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเป็น 2 ฉบับ มีข้อความเป็นอย่างเดียวกัน  
ทั้งสองฝ่ายต่างได้อ่านและเข้าใจตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ เมื่อวันที่ 8  
เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช 2546 และแต่ละฝ่ายยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป




(ดร.บุญปลุก ชายเกตุ)

เลขาธิการ ก.พ.



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ อุปถัมภ์)

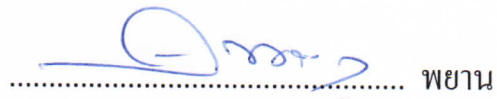
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา



..... พยาน

(ดร.สมโภชน์ นพคุณ)

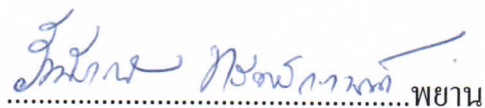
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน



..... พยาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.บุญเสริม พูลสงวน)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยบูรพา



..... พยาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัชนิภรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยบูรพา



ข้อกำหนดเรื่องงบประมาณดำเนินการ  
ตามข้อตกลงความร่วมมือ  
ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และ มหาวิทยาลัยบูรพา

---

1. มหาวิทยาลัยบูรพา กำหนดอัตราค่าลงทะเบียนตามความเหมาะสมในแต่ละหลักสูตร การฝึกอบรมที่เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้
  2. รายรับจากการเก็บค่าลงทะเบียน มหาวิทยาลัยบูรพา จะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินกิจกรรมอบรมและบริหาร โครงการในความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ตาม ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยบูรพา
  3. กรณีส่วนราชการที่ขอรับการพัฒนาและฝึกอบรม ไม่มีงบประมาณสนับสนุน ค่าลงทะเบียนสำหรับหลักสูตรการฝึกอบรมที่เป็นผลจากข้อตกลงความร่วมมือนี้ มหาวิทยาลัยบูรพา จะเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณบางส่วนหรือทั้งหมดจาก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้ สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจะพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสมตาม ระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
-

ข้อกำหนดเรื่องงบประมาณดำเนินการ  
ตามข้อตกลงความร่วมมือ  
ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และ มหาวิทยาลัยบูรพา

---

1. มหาวิทยาลัยบูรพา กำหนดอัตราค่าลงทะเบียนตามความเหมาะสมในแต่ละหลักสูตร การฝึกอบรมที่เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือนี้
  2. รายรับจากการเก็บค่าลงทะเบียน มหาวิทยาลัยบูรพา จะนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินกิจกรรมอบรมและบริหาร โครงการในความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ตาม ระเบียบว่าด้วยเงินรายได้มหาวิทยาลัยบูรพา
  3. กรณีส่วนราชการที่ขอรับการพัฒนาและฝึกอบรม ไม่มีงบประมาณสนับสนุน ค่าลงทะเบียนสำหรับหลักสูตรการฝึกอบรมที่เป็นผลจากข้อตกลงความร่วมมือนี้ มหาวิทยาลัยบูรพา จะเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณบางส่วนหรือทั้งหมดจาก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้ สำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนจะพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสมตาม ระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
-